

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

Título de la Norma Sectorial de Laboral (NSCL)	Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa			Código NSCL:	220201098
				Versión NSCL:	1
Estado Producto	Proyecto	Avalado	Aprobado	Fecha de publicación (dd/mm/aaaa):	08/05/2020
			X	Fecha de revisión:	30/11/2024
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA (dd/mm/aa)	23/04/2020			No. Acta de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA	1574

Mesa Sectorial	SERVICIOS AMBIENTALES			Código Mesa	20201
Regional	DISTRITO CAPITAL	Centro de Formación	CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL		

Norma Sectorial de Competencia Laboral (estado)	Actualización		Nueva	X	
Ámbito de la Norma Sectorial de Competencia Laboral:					

Esta norma reemplaza a la (s) norma (s)				
Código	Versión	Mesa Sectorial	Nombre de la Norma Sectorial de Competencia Laboral	
Esta norma toma como referente la norma o unidad de competencia:				
Código	Versión	Nombre de la Norma/Unidad de Competencia Internacional	Organismo/entidad	Link

Análisis funcional en el que se soporta la Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL)					
(Diagrama Mapa Funcional)					
Prestar servicios ambientales en el sector productivo según normativa	→	Administrar organización según políticas y procedimiento técnico ambiental	→	Implementar desempeño ambiental según normativa técnica	→
				Concertar propuestas socio ambientales según metodologías de participación comunitaria y normativa	→

Términos Técnicos Utilizados	
Nombre	Definición
No aplica	No aplica

Actividades Clave Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:		Consecutivo	Criterios de Desempeño específicos Los resultados esenciales de la actividad
1	Caracterizar comunidad	1.1	La comparación de datos está acorde con técnica de análisis y metodología de observación
		1.2	La selección de instrumentos está acorde con metodologías de análisis y normativa
		1.3	La tipificación de competencias comunitarias corresponde con metodología participativa y normativa
		1.4	La selección de actores está acorde con normativa y metodología participativa
		1.5	La clasificación de población está acorde con normativa de enfoque diferencial y de género
		1.6	La medición de variables cumple con metodología de análisis y procedimiento técnico
		1.7	La elección de propuestas ambientales según principios de control social y metodología de análisis de viabilidad
2	Proyectar acciones	2.1	La cuantificación de recursos corresponde con métodos proyectuales y variables del entorno
		2.2	La difusión de la propuesta está acorde con técnicas de comunicación
		2.3	El ajuste de alternativas corresponde con metodologías participativas e instrumentos de

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

		interpretación de información
	2.4	El seguimiento al cronograma corresponde con técnicas de planeación e instrumentos de control social

Criterios de desempeño generales		Consecutivo	Aplica (Relacione el No de la actividad)	No aplica	Descripción Los resultados esenciales que aplican a toda la función son:
A	Gestión de riesgos	1		X	
		2		X	
B	Seguridad y salud en el trabajo	1	1, 2		El manejo de posturas ergonómicas cumple con normativa de seguridad y salud en el trabajo
		2		X	
C	Gestión ambiental	1	1, 2		El consumo de recursos corresponde con buenas prácticas ambientales
		2		X	
D	Gestión de la información	1	1, 2		El diligenciamiento de formatos cumple con técnicas de registro
		2		X	El registro de la propuesta cumple con técnicas documentales
E	Otros	1		X	
		2		X	

Conocimientos esenciales:	
Los conocimientos aplicados en el desarrollo de la función son: (Asociar los conocimientos con los criterios de desempeño, según corresponda)	
a. Comunicación: concepto, tipos, técnicas (2.2, 2.3, 2.4, B1)	
b. Comunidad: tipos, formas de organización, características (1.3, 1.4, 1.5)	
c. Conflicto: concepto, tipos, características, técnicas de manejo, técnicas de negociación (2.2, 2.3, B1, C1)	
d. Constitución Política: estructura, capítulos y artículos sobre derechos fundamentales (1.1, 1.4)	
e. Control social: concepto, objetivo, mecanismos de regulación, características de los instrumentos (2.2, 2.3, 2.4, B1, C1, D2)	
f. Diversidad étnica y cultural: concepto, objeto, normativa (1.5)	
g. Enfoque diferencial: concepto, principios, características, normativa, sujetos (1.5)	
h. Estadística: concepto, características, métodos de análisis (1.1, 1.6)	
i. Instrumentos de gestión y planificación: concepto, normativa, niveles de aplicación ambiental y territorial (1.2, 1.7, 2.1, 2.3, 2.4, C1, D1)	
j. Normativa ambiental: tratados, acuerdos nacionales e internacionales, tipos, características (1.1, 1.7)	
k. Participación ciudadana: concepto, normativa, características de los instrumentos, metodología (1.3, 1.4, 2.3, B1, C1)	
l. Proyectos: estructura, componentes, ciclo de vida, metodologías de formulación (1.7, 2.1, 2.3, 2.4, B1)	
m. Régimen de competencias: concepto, tipos, características de lo público, características de lo privado (1.3)	
n. Registros: técnicas, contenidos, tipo (1.6, 1.7, 2.3, 2.4, D1, D2)	
o. Seguridad y salud en el trabajo: tipos de riesgos operacionales, implementos de seguridad, normativa (2.1, 2.4)	
p. Sistema Nacional Ambiental: objeto, actores, estructura, agendas interministeriales, normativa (1.1, 1.5, 1.6, 2.3, 2.4, D2)	

Evidencias Requeridas		
El desarrollo competente de la función se demuestra a través de: (Asociar las evidencias con los criterios de desempeño, según corresponda):		
Evidencias de Desempeño	Directo:	1. Designación de alternativas
		2. Alistamiento de recursos
		3. Cálculo estadístico
		4. Sensibilización a la comunidad
		5. Monitoreo de propuesta
	De producto:	6. Propuesta ambiental
Evidencias de Conocimiento	1. Sistema Nacional Ambiental: objeto, actores, estructura, agendas interministeriales, normativa	
	2. Instrumentos de gestión y planificación: concepto, normativa, niveles de aplicación ambiental y territorial	
	3. Normativa ambiental: tratados, acuerdos nacionales e internacionales, tipos, características	
	4. Constitución Política: estructura, capítulos y artículos sobre derechos fundamentales	
Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA:		
Experto	Centro de Formación	Regional

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

En la elaboración/actualización de la Norma participaron en Comité Técnico de normalización:

Experto	Cargo	Empresa / Organización	Ciudad
NATALIA GONZÁLEZ	Profesional Especializado	MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	BOGOTÁ D.C.
EDNA MARCELA TAPIAS	Profesional Especializado	MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	BOGOTÁ D.C.
CAROLINA AMADO	Profesional	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE	BOGOTÁ D.C.
MARTHA BELÉN HERNÁNDEZ ALBA	Profesional	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE	BOGOTÁ D.C.
LUZ STELL REY SABOGAL	Coordinadora educativa	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE	BOGOTÁ D.C.
ALIX MONTES ARROYO	Coordinadora	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE	BOGOTÁ D.C.
EDWIN ANDRÉS MORA V.	Profesional	CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE CUNDINAMARCA	BOGOTÁ D.C.

En la validación técnica participaron representantes de:

Experto	Cargo	Empresa / Organización	Ciudad

La norma fue avalada en el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial conformado por Representantes de:

Nombre de la Organización	Nombre del Integrante del Consejo Ejecutivo	Rol en el Consejo Ejecutivo	Ciudad

La orientación metodológica de elaboración/actualización estuvo a cargo de:

Experto	Centro de Formación	Regional
BRIYITH ENCISO JIMENEZ	CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	DISTRITO CAPITAL

La orientación en la validación técnica estuvo a cargo de:

Experto	Centro de Formación	Regional

La orientación en Verificación Metodológica

Secretario Técnico Mesa Sectorial

Experto	Centro de Formación	Regional
FABIO HERNANDEZ RODRIGUEZ	CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	DISTRITO CAPITAL

Control de Cambios (aplica a partir de la segunda versión de la norma sectorial de competencia laboral)

Tipo de Cambio	Síntesis Cambio Realizado